



APRENDO
Formación

FORMACIÓN ON-LINE



Curso de Formación
Comisión Negociadora del
Plan de Igualdad
30h On-line

INTRODUCCIÓN

Desde la entrada en vigor del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, la negociación del plan de igualdad, y su diagnóstico previo, es preceptiva para aquellas empresas obligadas, legal o convencionalmente, elaborar y aplicar un plan de igualdad.

De tal forma la constitución de la comisión negociadora es de vital importancia en la elaboración del plan de igualdad. Del mismo modo **la normativa obliga a que todas las personas que forman parte de la Comisión Negociadora dispongan de una formación en igualdad.**

OBJETIVO GENERAL

Esta acción formativa ha sido diseñada específicamente para aquellos miembros que pertenecen a un **Comisión de Negociación** de un plan de igualdad que no dispongan de formación en materia de igualdad.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- * Disponer de conocimientos sobre las distintas obligaciones de la **Comisión Negociadora** de un plan de igualdad.
- * Conocer las obligaciones que marca la normativa legal en materia de planes de igualdad.
- * Aprender las diferentes acciones a realizar en las distintas fases que componen un plan de igualdad
- * Conocer las especificaciones del protocolo de acoso sexual y por razón de sexo, así como de sus medidas para la prevención



CONTENIDO

MODULO 1. ENTORNO NORMATIVO DE LOS PLANES DE IGUALDAD 0,5h

Entorno Normativo

MÓDULO 2. CONCEPTOS DEL PLAN DE IGUALDAD 1,5h

¿Para qué se elabora un plan de igualdad?
Obligación de disponer de un plan de igualdad
¿Cómo se computa el requisito mínimo para tener un plan de igualdad?
Igualdad retributiva
Auditoría salarial
Acoso sexual y por razón de sexo
Perspectiva de género

MÓDULO 3. ¿QUÉ TENER EN CUENTA EN LA NEGOCIACIÓN DE UN PLAN DE IGUALDAD? 6h

¿Quiénes negocian el plan de igualdad?
¿Cómo se negocian aspectos no tratados en el RD901/2020?
¿Cuándo se inicia la negociación?
Extensión del plan de igualdad
Derecho a recibir información de la representación legal de los trabajadores

MÓDULO 4. CONTENIDO DE UN PLAN DE IGUALDAD 5h

Contenido mínimo
Objetivos generales
Objetivos específicos
Beneficios de tener un plan de igualdad

MODULO 5. FASES DE UN PLAN DE IGUALDAD 6h

Puesta en marcha del proceso de elaboración
Diagnóstico de situación
Diseño del plan de igualdad
Implantación y seguimiento
Evaluación

MÓDULO 6. LA COMISIÓN NEGOCIADORA 6h

¿Cuál es la composición de la Comisión Negociadora?
Especificaciones según tenga RLT o no
Especificaciones según el procedimiento de negociación
Especificaciones para grupos de empresas
Asignación de funciones y competencias
Cómo se considera válido el proceso de negociación del diagnóstico dentro de la Comisión Negociadora
Requisitos del plan de igualdad para su registro
Aprobación del plan de igualdad
Procedimiento de registro del plan de igualdad
El camino hacia la excelencia

MÓDULO 7. PREVENCIÓN DE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO 5h

Prevención de acoso sexual y por razón de sexo
Requisitos necesarios para la existencia de acoso sexual y por razón de sexo
Conductas calificadas como acoso por razón de sexo
Protocolo de prevención contra el acoso sexual y por razón de sexo
Procedimiento de tramitación de denuncias
Depósito de medidas y protocolo de acoso sexual y por razón de sexo

